

# DERECHO PROCESAL LABORAL

## PRIMERA PARTE. CONTENIDO TEMÁTICO

### OBJETIVO GENERAL.

Introducir al alumno los conceptos esenciales del proceso, a las categorías procesales aplicables a todo procedimiento laboral, así mismo conocer, aplicar, explicar y analizar los conceptos, principios, categorías y formas propias del proceso del trabajo y sus procedimientos, aprender la técnica jurídico-procesal del Derecho del Trabajo para resolver teórica y prácticamente casos concretos.

### UNIDAD I. INTRODUCCIÓN A LA TEORÍA GENERAL DEL PROCESO

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS.** Lograr que el alumno recuerde los conceptos básicos de la Teoría General del Proceso

- 1.1. Derecho Procesal y Teoría General del Proceso
- 1.2. Aspectos esenciales.
  - 1.2.1. Acción.
  - 1.2.2. Jurisdicción
  - 1.2.3. Proceso.

**Duración. 3 sesiones**

### UNIDAD II. LOS PRINCIPIOS FORMATIVOS DEL PROCESO Y APLICABLES AL DERECHO PROCESAL.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS.** Reafirmar los elementos y principios formativos que fueron analizados en la materia de Teoría General del Proceso para así aplicarlos al Derecho Procesal del Trabajo.

- 2.1. Oralidad
- 2.2. Concentración y economía procesal
- 2.3. Inmediatez

- 2.4. Instancia de parte
- 2.5. Inmaculación Procesal
- 2.6. No formalidad o sencillez
- 2.7. Gratuidad en la Justicia
- 2.8. Impulso procesal e inoperatividad
- 2.9. Publicidad
- 2.10. Suplencia de la deficiencia de la demanda
- 2.11. Auxilio procesal.

**Duración. 4 sesiones**

### **TERCERA UNIDAD. LA NATURALEZA JURÍDICA DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO.**

**OBJETIVOS ESPECIFICOS.** Proporcionar los conocimientos que le permitan al alumno determinar la naturaleza jurídica del Derecho Procesal del Trabajo tanto en las relaciones entre trabajadores y patrones en particular y el Derecho Procesal Burocrático.

- 3.1. El Derecho Procesal del Trabajo como rama del Derecho Procesal Social
- 3.2. Sectores del Proceso Laboral
  - 3.2.1. Derecho Procesal Laboral de trabajadores y patrones en particular
  - 3.2.2. Derecho Procesal Burocrático
    - 3.2.2.1. Gobierno de la Unión
    - 3.2.2.2. Entidad Federativa
    - 3.2.2.3. Los regímenes de excepción
    - 3.2.2.4. Integración y funcionamiento jurisdiccional.

**Duración. 5 sesiones**

### **UNIDAD IV. CONFLICTOS DE TRABAJO.**

**OBJETIVOS ESPECIFICOS.** Analizar lo relativo a los conflictos de trabajo, su clasificación, al igual que los medios de solución de los conflictos laborales.

- 4.1. Conceptos y generalidades.
- 4.2. Los conflictos de trabajo
- 4.3. Diferencias entre conflictos de trabajo y los de Derecho Común.
- 4.4. Clasificación de los litigios laborales.
- 4.5. Naturaleza de los conflictos económicos, de intereses o de categoría.
- 4.6. La solución de los conflictos laborales.
  - 4.6.1. Generalidades.
  - 4.6.2. La clasificación de los medios de solución.
    - 4.6.2.1. La solución directa entre las partes.
    - 4.6.2.2. La solución con intervención de terceros.
    - 4.6.2.3. La intervención jurisdiccional (solución mediante juicio)

**Duración: 6 sesiones**

## **UNIDAD V. ACCIÓN PROCESAL LABORAL**

**OBJETIVOS ESPECIFICOS:** Dominar lo relativo a la acción laboral, las pretensiones laborales y la prescripción de la misma.

- 5.1. Concepto genérico de acción.
- 5.2. Caracteres de la acción procesal.
- 5.3. Acción y pretensión laboral.
- 5.4. Acción, defensas y excepciones en el proceso del trabajo.
- 5.5. Clasificación de las pretensiones laborales.
  - 5.5.1. Principales.
  - 5.5.2. Accesorios.
  - 5.5.3. Autónomos.
- 5.6. La prescripción de la acción laboral.

**Duración: 5 sesiones**

## **UNIDAD VI. FORMAS DE EXTINCIÓN DE LA ACCIÓN LABORAL**

**OBJETIVOS ESPECIFICOS:** Conocer Las distintas formas en que se extingue la acción laboral.

- 6.1. Desistimiento
- 6.2. Allanamiento
- 6.3. Convenio
- 6.4. Caducidad.

**Duración. 3 sesiones**

## **UNIDAD VII. INTRODUCCIÓN A LA JURISDICCIÓN LABORAL**

**OBJETIVOS ESPECIFICOS.** Adentrar al alumno en el conocimiento de la jurisdicción laboral.

- 7.1. Breve relación de antecedentes históricos
  - 7.1.1. Antecedentes nacionales

**Duración. 3 sesiones**

## **UNIDAD VIII. AUTORIDADES DEL TRABAJO DE CARÁCTER JURISDICCIONAL**

**OBJETIVOS ESPECIFICOS.** Analizar la creación, jurisdicción, elección de integrantes, etc. De las Juntas de Conciliación y Arbitraje.

- 8.1. Génesis del artículo 123 Constitucional
- 8.2. Creación de las Juntas de Conciliación y Arbitraje en materia Federal
- 8.3. La Jurisdicción del trabajo en la legislación vigente
- 8.4. Criterios doctrinales sobre la naturaleza de las Juntas de Conciliación y Arbitraje
- 8.5. Las Juntas de Conciliación y Arbitraje como tribunales de:
  - 8.5.1. Equidad
  - 8.5.2. De conciencia
  - 8.5.3. De derecho
- 8.6. Critica de la organización de las Juntas de Conciliación y Arbitraje
- 8.7. Modo de elegir a los integrantes de las Juntas
- 8.8. Funciones de los integrantes de las Juntas
- 8.9. Impedimentos y excusas.

**Duración. 7 sesiones**

## **UNIDAD XIX. MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y TÉRMINOS PROCESALES.**

**OBJETIVOS ESPEIFICOS.** Analizar los diversos medios de comunicación y los términos procesales indispensables.

- 9.1. El problema de la comunicación procesal.
- 9.2. Diferentes medios de comunicación
  - 9.2.1. Notificaciones
  - 9.2.2. Citaciones
  - 9.2.3. Emplazamientos
  - 9.2.4. Requerimientos
  - 9.2.5. Exhortos y otros medios de comunicación
- 9.3. Días y horas hábiles
- 9.4. Términos y plazos
- 9.5. La preclusión.

**Duración. 5 sesiones**

## **SEGUNDA PARTE. LOS PROCEDIMIENTOS LABORALES**

**OBJETIVO GENERAL.** Dominar y analizar los diferentes procedimientos en materia del trabajo, para poder aplicar adecuadamente la técnica jurídica de cada uno de ellos, a través de las distintas fases que la integran, esto es, desde la formulación de la demanda hasta la ejecución del laudo en cada procedimiento. Así mismo practicar clínicamente con casos concretos, la finalidad de conjugar la teoría con la práctica.

Valorar los contenidos, práctico, ideológico, político y social del Derecho del Trabajo para ausentarlos en los diversos niveles del ejercicio profesional.

## **UNIDAD X. DESARROLLO DE LOS PROCEDIMIENTOS LABORALES**

**OBJETIVOS ESPECIFICOS.** Analizar los diversos procedimientos laborales, su tramitación, los incidentes y contra que instancias proceden.

- 10.1. Tramitación y fases de los distintos procedimientos
- 10.2. El procedimiento ordinario
- 10.3. Los procedimientos especiales.
  - 10.3.1. El procedimiento especial en general

- 10.3.2. El procedimiento en contra del IMSS; INFONAVIT y AFORES.
- 10.4. Los Procedimientos colectivos de Naturaleza Económica.
- 10.5. Procedimiento de Huelga.
- 10.6. Procedimientos paraprocesales o voluntarios
- 10.7. Incidentes en los procedimientos laborales.
- 10.8. Providencias cautelares.

**Duración: 6 sesiones**

## **UNIDAD XI. RECURSOS Y PROCEDIMIENTOS DE EJECUCIÓN.**

**OBJETIVOS ESPECIFICOS.** Proporcionar los conocimientos sobre los diversos recursos y el amparo en materia laboral.

- 11.1. Los recursos
  - 11.1.1. Concepto y generalidades
  - 11.1.2. De la revisión de los actos de ejecución
  - 11.1.3. De la reclamación
- 11.2. El amparo en materia laboral
  - 11.2.1. Concepto y generalidades
  - 11.2.2. La suspensión del acto reclamado

**Duración: 8 sesiones**

## **UNIDAD XII. PROCEDIMIENTOS DE EJECUCIÓN.**

**OBJETIVOS ESPECIFICOS.** Analizar lo relativo a los procedimientos de ejecución en cuanto al embargo, los remates, las tercerías y las preferencias de crédito.

- 12.1. Ejecución de los laudos.
  - 12.1.1. Su cumplimiento voluntario
  - 12.1.2. Procedimiento de embargo
    - 12.1.2.1. Del requerimiento
    - 12.1.2.2. De los bienes susceptibles y exceptuados del embargo

12.1.2.3. De la ampliación del embargo

12.2. Remates

12.2.1. Naturaleza del bien a rematar

12.2.2. La publicidad del remate

12.2.3. Los efectos y declaratoria de fincado el remate

12.3. Tercerías y preferencias de crédito.

**Duración. 7 sesiones**

### **UNIDAD XIII. EL PROCESO Y LA PRUEBA**

**OBJETIVOS ESPECIFICOS.** Estudiar las pruebas en el proceso laboral y que el alumno conozca los sistemas de valoración.

13.1. Concepto de prueba

13.2. Clasificación de las pruebas

13.3. El objeto de la prueba

13.4. Los medios de prueba en los procedimientos laborales.

13.5. Cargas en materia de prueba

13.6. Naturaleza de la carga de la prueba

13.7. Valoración e interpretación de la prueba

13.8. Sistemas de valoración de la prueba

**Duración. 5 sesiones**